



POLITICA AZIENDALE QHSE

La Sani Società di Ingegneria srl è una società che rappresenta l'evoluzione di Studio Sani, presente a Firenze dal 1989, inizialmente specializzata nel settore dell'impiantistica. La progressiva richiesta di mercato di ampliamento e soprattutto integrazione dei servizi di ingegneria ha fatto sì che alla iniziale competenza impiantistica ed energetica sono state affiancate altre discipline: ambiente, sicurezza ed edilizia. Questo si è presentato come naturale sviluppo operativo delle conoscenze ed esperienze acquisite nel corso di progettazioni, costruzioni, collaudi. Lo scopo di questa inclusione di competenze e processi è stato quello del massimo coordinamento delle varie attività in modo da migliorare il coordinamento ed evitare interferenze in fase di progetto ed esecuzione. L'unicità della struttura operativa e lo sviluppo tramite personale interno ottimizzano quella capacità di coordinamento ed integrazione che è un requisito essenziale per il successo di un progetto. I vari processi che caratterizzano l'attività della Società sono normati e controllati tramite il Manuale del Sistema di Gestione Integrato legato alle certificazioni ISO 9001: 2015, 14001:2015 e 45001:2018.

La solida competenza nella termofisica dell'edificio, supportata da evoluti sistemi di simulazione, assieme alla profonda conoscenza degli equipaggiamenti e dei sistemi impiantistici permette di indirizzare la progettazione edile verso livelli di efficienza che sono di riferimento. Il continuo confronto con lo stato dell'arte deriva dalla partecipazione a gare ed a concorsi di progettazione a livello nazionale ed internazionale.

La capacità di individuare soluzioni tecnicamente corrette, ma anche economicamente sostenibili, è stata affinata dalla attività, da sempre prestata, di consulenza alle Imprese costruttrici, ben attente al corretto equilibrio fra costi e benefici oltre che alla necessità di proporre soluzioni ottimizzate che, nel tempo, non portino a contestazioni sui risultati e a contenziosi con il cliente.

La soddisfazione del cliente, l'essere umano e l'ambiente sono al centro di ogni attenzione da parte della Direzione Aziendale di Sani Società di Ingegneria srl; la mission è fondata sul principio che tutte le parti interessate coinvolte nei propri processi aziendali e dunque l'utilizzatore, il cliente, il lavoratore dipendente, tutti i fornitori che collaborano con l'Organizzazione, nonché tutto l'Ambiente in cui tutti i soggetti di cui sopra ed i prodotti aziendali interagiscono, debbono essere tutelati nella loro integrità e nel loro rispetto al fine di garantire la salute e la sicurezza delle persone e la salvaguardia dell'Ambiente nell'arco dell'intero ciclo di vita di tutti i prodotti e servizi massimizzando la soddisfazione del Cliente.

In perfetta simbiosi con questa filosofia, la Direzione Aziendale, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della qualità, della sicurezza e salute dei lavoratori e della tutela dell'ambiente, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, coerentemente con gli esiti della Valutazione dei Rischi e delle Opportunità e coi criteri di accettabilità del rischio individuati.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo ed efficace il proprio Sistema di Gestione Integrato della Qualità, della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro e dell'Ambiente (SGI QHSE), che è parte integrante della propria organizzazione lavorativa, grazie anche ad un adeguato coinvolgimento dei propri dipendenti e degli stakeholders critici.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della garanzia di qualità, della sicurezza e quelli ambientali di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dagli owner di processo, dal datore di lavoro, RSPP, MC, preposti, addetti alla gestione delle emergenze, lavoratori dipendenti, collaboratori, in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi QHSE individuati



sulla base delle risultanze del processo di valutazione dei rischi e delle opportunità esteso a tutto il ciclo di vita dei servizi primari e di supporto che riguardano l'Azienda.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

- 1 Sia considerato una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** ed in particolare modo in materia di sicurezza, salute sul lavoro ed ambiente;
- 2 **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI SSL E SUGLI IMPATTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI** aziendali sia condivisa e diffusa a tutti i lavoratori;
- 3 La **FORMAZIONE** e **ADDESTRAMENTO** dei dipendenti sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta ed alle necessità formative derivanti anche dall'innovazione tecnologica, dalle nuove frontiere dell'automazione e dalle richieste del mercato al fine di intercettare preventivamente nuove opportunità ed essere sempre al passo con le esigenze e le richieste dei clienti;
- 4 Sia garantita la **MASSIMIZZAZIONE DELLA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE** mediante l'ottimizzazione dei processi e delle risorse ed il miglioramento continuo degli stessi;
- 5 Sia garantita la **PARTECIPAZIONE E LA CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- 6 Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di ruolo svolto in azienda, di sicurezza e di ambiente e siano consultati e resi partecipi di tutte le attività inerenti al SGI;
- 7 La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di miglioramento assegnati;
- 8 La progettazione edifici, degli impianti e delle infrastrutture, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi, compresa la gestione delle modifiche sostanziali a cui l'Organizzazione può essere soggetta, siano realizzati in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi, la comunità e l'**AMBIENTE** in cui l'azienda opera massimizzando la qualità dei servizi erogati;
- 9 Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITÀ** emergenti nel corso delle attività lavorative afferenti ad aspetti di Qualità, Salute, Sicurezza ed Ambiente;
- 10 Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- 11 Siano privilegiate la pianificazione mediante l'analisi dei rischi e delle opportunità QHSE e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'ambiente, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI ANCHE AMBIENTALI, INFORTUNI** o altre non conformità;
- 12 Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle performances QHSE aziendali.

Firenze, lì 10/05/2024

AU

Ing. Luca Sani

RLS

Antonio Palmigiano